

Al Revisore Unico dei Conti
del Comune di Russi
LL.SS.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2022

SEZIONE ECONOMICA

COMUNE DI RUSSI - COSTITUZIONE FONDO 2022

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	NOTE	DETTAGLI	IMPORTI
1		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 CCNL 2016-2018)			187.009,23
	a	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)		150.210,78	
	b	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	1.327.482,00	8.230,39	
	c	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	1.327.482,00	6.637,41	
	d	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	1.327.482,00	2.654,96	
	e	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	1.408.998,00	7.044,99	
	f	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	1.459.517,00	8.757,10	
	g	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09)-Incrementi PEO CCNL (2004-2009)		3.473,60	
2		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C. 2, lett.C CCNN 21/05/2018))			32.955,45
	a		2000/2020	32.460,28	
	b		2021	495,17	
9					
10		DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:	comparto+peo	-	0,00
11		DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014)			-21.481,12
11BIS		DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014)			-138,32
INC001		INCREMENTO FONDO PARTE FISSA DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017			9.860,00
c100		TOTALE PARTE FISSA DA CONFRONTARE CON FONDO 2016			208.205,24
		VOCI FUORI TETTO			
30		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - Incrementi PEO CCNL (2016-2018)			3.509,09
31		Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (n. dipendenti 59)	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018		4.908,80
31		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - Differenziali PEO sul personale in essere al 16/11/2022 CCNL 16/11/2022	art. 79 C1 lett. D) CCNL 2019-2021		3.029,29
VFT1		TOTALE VOCI FUORI TETTO			11.447,18
		TOTALE PARTE FISSA FONDO 2022			219.652,42

SEZIONE ECONOMICA

NUM.	RIF.	PARTE VARIABILE	NOTE	DETTAGLI	IMPORTI
12		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L.449/1997;ART. 15, C.1, LETT. D) CCNL 1998-2001 art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018			1.853,14
13		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 c3 lett c CCNL 21/05/2018)			0,00
14		INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67 c3 lett.h e c4, CCNL 21/15/2018)	1.441.007,85		17.292,09
15		NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			0,00
16		INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)			0,00
17		FRAZIONE DI R.I.A. PERSONALE CESSATO PER LE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE	art. 67, co. 3 lett. d), CCNL 21/05/2018		214,41
18		DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:	produttività+altri incentivi	-	0,00
INC002		INCREMENTO FONDO 2017 PARTE VARIABILE DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017			2.440,00
19		ALTRI IMPORTI PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C. 5 CCNL 1998-2001)			0,00
C105		TOTALE PARTE VARIABILE DA CONFRONTARE CON IL FONDO 2016			21.799,64
		VOCI FUORI TETTO			
17		ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO (ART. 15, C.1 LETT. M CCNL 1998-2001)			227,77
18		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE			205,70
20		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART.16, COMMI 4 e 5, DL 98/2011)			5.977,06
21		SOMME SPONSORIZZAZIONE E CONTO TERZI PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE			0,00
VFT2		TOTALE VOCI FUORI TETTO			6.410,53
		TOTALE PARTE VARIABILE FONDO 2022			28.210,17

SEZIONE ECONOMICA

c100	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE DA CONFRONTARE CON FONDO 2016		230.004,88
C101	TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)	I dipendenti sono passati da 56,12 a 55,78 con un delta negativo di -0,11	210.085,57
C101Bis	TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) INTEGRATO DA PERSONALE ASP		222.385,57
c103	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERO FONDO 2016 (Art.23 C2 DLG 75/2017)	(decurtazione)	7.619,31
	INCREMENTO TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020 + 2021	(decurtazione)	8.460,23
	TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) INTEGRATO DA PERSONALE ASP - INCREMENTO PO		213.925,34
C105	TOTALE FONDO 2022 entro il limite		213.925,34
	TOTALE VOCI FUORI LIMITE		17.857,71
C110	TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022 da rivalutazione		231.783,05
	DECURTAZIONE PER BILANCIO		0,00
C110bis	TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022 da rivalutazione		231.783,05
	PROCAPITE FONDO (SENZA P.O.)		4.595,22
C111	ONERI CARICO ENTE	26,46	59.904,00
C112	IRAP CARICO ENTE	8,50	19.703,00
C113	TOTALE FONDO CON ONERI		311.390,05

Art. 13 Dlg. 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche	€	-
Art. 1 c109 L.145/2017 Rec. Ev IMU TARI	€	1.494,75
Art. 4 c9 DL 19/2020 Ris.Ind. Ord. Pubbl PL attiv covid 19	€	-
Art. 70 ter ccnl 16-18 Contr istat e Enti pubbl. autoriz.	€	3.394,94
TOTALE EXTRA FONDO		4.889,69
TOTALE COMPLESSIVO		236.672,74

SEZIONE ECONOMICA

DIPENDENTI ANNO UOMO PER CALCOLO RIVALUTAZIONE D.L. 34/2019

	31/12/2018	56,12
	2018 senza TD	55,89
	ANNO 2022	55,78
	DELTA	-0,11
Adeguamento importo alte professionalità (percentuale di abbattimento 2014 e 2016)		94,79

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

IMPORTO 2018	€	64.173,00
Rivalutazione FONDO PO 2016 (Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)	-€	125,78
FONDO PO 2016	€	68.707,21
TETTO 2022 (FONDO 2016 + RIVALUTAZIONE)	€	68.707,21
TOTALE COSTO PREVISTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE BILANCIO 2022	€	77.167,44
DIFFERENZA DA DECURTARE TETTO DIPENDENTI		8.460,23

TOTALE FONDO 2016 DIPENDENTI	€	207.568,93
RIVALUTAZIONE FONDO DIPENDENTI PER INTEGRAZIONE PUNTO 1.d (con adeguamento 2014-2016)	€	2.516,64
TOTALE FONDO (TETTO 2016 DIPENDENTI COMPRESO 0,2) (uguale fondo 2018 + integrazione 1.d)	€	210.085,57
Rivalutazione FONDO DIPENDENTI 2016 (Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)	-€	411,79
TOTALE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) DIPENDENTI	€	210.085,57
TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	68.707,21
INCREMENTO TETTO P.O. DA FONDO DIPENDENTI	€	8.460,23
TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022	€	77.167,44
RIVALUTAZIONE INTEGRAZIONE PERSONALE ASP	€	12.300,00
TETTO DIPENDENTI DECURTATO DA AUMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	213.925,34

COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2022

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	NOTE	DETTAGLI	IMPORTO
1		Fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria. TOTALE FONDO PEO	art. 68 c1 CCNL 21/05/2018		81.613,28
	a	peo in essere all'1/1/2022 rapportate al periodo di lavoro		75.412,75	
	b	economie su peo al momento della costituzione del fondo per trasferimenti			
	c	nuove risorse	art. 68 c2 lett.j CCNL 21/05/2018	6.200,53	
2		B) Somma necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8^ q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa			0,00
3		C) Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	140,41	280,82	280,82
4		D) Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000)			1.239,40
5		E) Maggiorazione indennità personale educativo (art. 6 CCNL secondo biennio 2000-2001)		-	681,84
6		F) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004) previsione	art. 68 c1 CCNL 21/05/2018		30.035,87
UF101		Totale Utilizzo Parte Fissa			113.851,21

COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2022

NUM.	RIF.	PARTE VARIABILE	NOTE	DETTAGLI	IMPORTO
20		Polizia municipale			14.350,00
	a	Indennità di servizio esterno		10.780,00	
	b	Indennità di funzione		3.570,00	
21		Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti (PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)			5.977,06
	a	Riduzione costi IMU/ TASI		5.977,06	
22		Indennità di condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016 - 2018)	Art.68 c2 lett. C ccnl 21/05/2018		6.400,00
	a	Indennità attività disagiate	(€ .1400 Domenicali e serali + € 500 disagio).	1.900,00	
	b	indennità di rischio		3.200,00	
	c	indennità maneggio valori		1.300,00	
23		Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 c1 CCNL 14/09/2000	art. 68 c2 lett.d) CCNL 21/05/2018		25.100,00
	a	indennità di turno		13.400,00	
	b	orario notturno, festivo-notturno, festivo		4.500,00	
	c	Indennità reperibilità		7.200,00	
24		Compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative Art. 70 quinquies CCNL 2018	(di cui 1.500 Cuman Assistente sociale)		12.500,00
25		Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	(Si tratta di risorse aggiuntive riguardanti l'applicazione di speciali normative tramite apposito regolamento)		0,00
Totali utilizzo parte variabile					64.327,06
26		A) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA')			53.604,78
UV101		TOTALE			117.931,84
				Num. Dipendenti	Importo Unitario
27		Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz., Progetti Speciali, Ind. Resp.	€ 79.873,31	50,44	€ 1.583,53
28		Importo medio calcolato con produttività organizzativa, individuale, art.67	€ 53.604,78	50,44	€ 1.062,74
		Importo produttività individuale	€ 37.523,35	50,44	€ 743,92
		Importo produttività organizzativa	€ 16.081,43	50,44	€ 318,82
		Importo massimo per obiettivi art. 67 c.5 40%	€ 6.432,57	50,44	€ 127,53
29		Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz.	€ 56.593,31	50,44	€ 1.121,99
TOT201		TOTALE PARTE FISSA	€ 113.851,21		
TOT202		TOTALE PARTE VARIABILE	€ 117.931,84		
		TOTALE FONDO 2022	€ 231.783,05		

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
	Voce 1, voce 2 e voce 9 , INC001- Costituzione parte fissa	229.824,68 €
	Decurtazioni risorse fisse	
	Voce 10 e voce 11 e 11bis - Costituzione parte fissa	- 21.619,44 €
C100	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	208.205,24 €
	SEZIONE 2 - Risorse Variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)	
	Dalla voce 12 alla voce 17 e INC 002 e voce 19 - Costituzione parte variabile	21.799,64 €
	Decurtazioni risorse variabili	
	Voce 18 - Costituzione Parte Variabile	- €
C105	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	21.799,64 €
C100	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	230.004,88 €
C101bis	FONDO ANNO DI RIFERIMENTO (anno 2016) - rivalutato ai sensi art.33 co.2 L.58/2019 INTEGRATO DA PERSONALE ASP	222.385,57 €
C103	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 Co.2 D.Lgs 75/2017)	7.619,31 €
C109	TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)	213.925,34 €
VFT1	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA (voci 30,31,32)	11.447,18 €
VFT2	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE (voci 17, 18, 20 e 21)	6.410,53 €
C110	TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022	231.783,05 €
	DECURTAZIONE per disponibilità di bilancio	- €
	TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	231.783,05 €
C111	ONERI A CARICO ENTE	59.904,00 €
C112	IRAP A CARICO ENTE	19.703,00 €
C113	TOTALE COMPLESSIVO	311.390,05 €

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**SEZIONE 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Dalla voce 1 alla voce 6 dell'Utilizzo parte fissa del fondo **113.851,21 €**

SEZIONE 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Dalla voce 20 alla voce 26 dell'Utilizzo parte variabile del fondo **117.931,84 €**

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**231.783,05 €**

RIEPILOGO COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI - CONFRONTO 2022 CON 2016, 2017, 2018 E 2019, 2020, 2021

TABELLA DI RIEPILOGO - COSTITUZIONE	Russi
FONDO 2016 ENTRO LIMITI - RIVALUTATO AI SENSI DELL'ART. 33 COMMA 2 L.58/2019 integrato personale	222.385,57 €
FONDO 2022 ENTRO LIMITI	213.925,34 €
DIFFERENZA 2016 2022 ENTRO LIMITI	8.460,23 €
FONDO 2016 FUORI LIMITE	7.116,65 €
FONDO 2022 FUORI LIMITE	17.857,71 €
DIFFERENZA 2016 2022 FUORI LIMITE	- 10.741,06 €
TOTALE FONDO 2022 - SENZA DECURTAZIONI PER DISPONIBILITÀ DI BILANCIO	231.783,05 €
DECURTAZIONE FONDO 2022 PER DISPONIBILITÀ DI BILANCIO	- €
TOTALE FONDO 2022 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	231.783,05 €
TOTALE FONDO 2021	242.467,76 €
DIFFERENZA 2022 2021	- 10.684,71 €
TOTALE FONDO 2020 (decurtato per disponibilità di bilancio)	240.164,38 €
DIFFERENZA 2021 2020	2.303,38 €
TOTALE FONDO 2019	229.523,78 €
DIFFERENZA 2020 2019	10.640,60 €
TOTALE FONDO 2018	222.745,89 €
DIFFERENZA 2019 2018	6.777,89 €
TOTALE FONDO 2017	226.985,58 €
DIFFERENZA 2018 2017	- 4.239,69 €
TOTALE FONDO 2016	214.685,58 €
DIFFERENZA 2017 2016	12.300,00 €

TABELLA DI RIEPILOGO - UTILIZZO	Russi
PARTE FISSA - 2022	113.851,21 €
PARTE VARIABILE - 2022	64.327,06 €
PRODUTTIVITA' - 2022	53.604,78 €
TOTALE UTILIZZO 2022	231.783,05 €
PARTE FISSA - 2021	113.268,87 €
PARTE VARIABILE - 2021	69.281,87 €
PRODUTTIVITA' - 2021	59.917,02 €
TOTALE UTILIZZO 2021	242.467,76 €
DIFFERENZA 2022-2021	- 10.684,71 €
PARTE FISSA - 2020	114.932,06 €
PARTE VARIABILE - 2020	63.784,75 €
PRODUTTIVITA' - 2020	61.447,57 €
TOTALE UTILIZZO 2020	240.164,38 €
DIFFERENZA 2021-2020	2.303,38 €
PARTE FISSA - 2019	111.702,06 €
PARTE VARIABILE - 2019	60.454,68 €
PRODUTTIVITA' - 2019	57.367,04 €
TOTALE UTILIZZO 2019	229.523,78 €
DIFFERENZA 2020 2019	10.640,60 €
PARTE FISSA 2018	106.726,78 €
PARTE VARIABILE 2018	63.012,50 €
PRODUTTIVITA' 2018	53.006,61 €
TOTALE UTILIZZO 2018	222.745,89 €
DIFFERENZA 2019 2018	6.777,89 €
PARTE FISSA 2017	111.581,78 €
PARTE VARIABILE 2017	68.133,00 €
PRODUTTIVITA' 2017	47.270,80 €
TOTALE UTILIZZO 2017	226.985,58 €
DIFFERENZA 2018 2017	- 4.239,69 €
PARTE FISSA 2016	104.176,78 €
PARTE VARIABILE 2016	63.914,17 €
PRODUTTIVITA' 2016	46.594,63 €
TOTALE UTILIZZO 2016	214.685,58 €
DIFFERENZA 2017 2016	12.300,00 €

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono tre capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'ente e uno per l'IRAP. Nella sezione III di questo modulo si riportano i suddetti capitoli.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2021 sono state complessivamente rispettate, come attestate dal sottoelencato confronto tra preventivo e consuntivo dei suddetti capitoli.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2021

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	182.550,74	139703,86	42846,88
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	48.302,93	38155,09	10147,84
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	15.516,81	10337,79	5179,02
	TOTALE	246.370,48	188196,74	58173,74

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2021 liquidate nel 2022

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	59.917,02	74917,02	-15000
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	15.854,04	18297,08	-2443,04
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	5.092,95	6367,95	-1275,00
		80.864,01	99582,05	-18718,04

Si precisa che le differenze rilevate a consuntivo sono motivate come segue:

- 1) per gli emolumenti e gli oneri le risorse sono state liquidate in base all'effettiva imputazione nell'anno di liquidazione. Le economie invece, attengono alle trattenute sulle assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 D.L. n. 112/2008 e ad economie sulla liquidazione della performance ai dipendenti;
- 2) per gli oneri attengono alla percentuale applicata ai vari istituti economici, in qualche caso diversa da quella media (26,46%) applicata al fondo;
- 3) per l'IRAP sono dovuti alla non applicazione dell'imposta per le retribuzioni del personale appartenente alle categorie protette.

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2021 (DATI SU INCENTIVI ICI, EX MERLONI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E COMPENSI ISTAT) .

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10850	Compensi ai dipendenti ex art. 1 c. 109 L.145/2017 (recupero evasione Imu/Tari)	4.665,63	4.665,63	0
Cap. 10855	Oneri su compensi ai dipendenti	1.132,81	1.132,81	0
Cap. 10945	IRAP su compensi ai dipendenti	396,58	396,58	0
Totale	-	6.195,02	6.195,02	0

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nei sottoelencati capitoli del bilancio 2022.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2022

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	178.178,27	178.178,27	0
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	47.146,00	47.146,00	0
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	15.146,00	15.146,00	0
Totale	-	240.470,27	240.470,27	0

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2022 da liquidare nel 2023

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	53.604,78	53.604,78	0
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	12.758,00	12.758,00	0
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	4.557,00	4.557,00	0
Totale	-	70.919,78	70.919,78	0

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2022 (DATI SU INCENTIVI ICI, EX MERLONI, E COMPENSI ISTAT).

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10850	Recupero evasione IMU/TARI	1.494,75	1.494,75	0
Cap. 10855	Oneri	362,93	362,93	0
Cap. 10945	IRAP	127,05	127,05	0
Cap. 10625	Contr. ISTAT	3.394,94	3.394,94	0
Cap. 10626	Oneri	824,3	824,3	0
Cap. 10627_____	IRAP	288,56	288,56	0
Totale	-			0

**CERTIFICAZIONE AL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE
DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2022**

Comune di RUSSI

Provincia di Ravenna

Verbale n.39 del 13 12 2022

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022

L'Organo di revisione ha esaminato la Relazione tecnico finanziaria e la Relazione illustrativa afferente il contratto decentrato integrativo anno 2022

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018 ed il nuovo CCNL del 16/11/2022;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

l'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni: la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2022 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;

- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

presenta

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022 che forma parte integrante del presente verbale.

Bologna li 13 12 2022

Il Revisore Unico

Dott. Claudia Rubini



Comune di RUSSI

Provincia di RAVENNA

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2022.

L'Organo di revisione del Comune di Russi, nella persona di Dott Claudia Rubini Revisore Unico;

Premesso

- Che in data 07/12/2022 il Dirigente del Servizio Area Risorse Umane Dott. Francesca Cavallucci ha trasmesso copia della propria relazione tecnico finanziaria ed illustrativa del Contratto Decentrato Integrativo 2022 del personale non dirigente del Comune di Russi
- Che il citato Responsabile ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;
- Il recente rinnovo del CCNL per il triennio 2019/2021 avvenuto in data 16 11 2022

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

CR

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";
- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:
"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:
"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:
"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:
"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:
"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Viste:

- La determinazione n. 575 del 05/12/2022 del Segretario Generale avente ad oggetto la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 per il personale non dirigente. (il Segretario Generale ricopre la

presidenza della delegazione trattante di parte pubblica ed e' il soggetto assegnatario delle risorse stanziare in bilancio per il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività)

- La determinazione n.445 del 22 04 2022 del Dirigente Dott. Cavallucci con la quale si è provveduto a determinare le quote residue dell'anno precedente da portare in incremento del fondo di cui trattasi (euro 205,70);
- Il risparmio sulla quota di straordinario dell'anno 2022 destinato all'incremento del fondo di cui trattasi che e' stato attestato dal Segretario Generale ed ammonta ad euro 227,77;
- Il verbale del nucleo di valutazione associato -NVA in data 17 10 2022 attestante la realizzazione delle economie da piano di razionalizzazione e dal quale risultano economie utilizzabili per incrementare il fondo della retribuzione accessoria dei dipendenti per il 2022 pari ad euro 5.977,06.

Considerato

- Che la Giunta comunale ha approvato gli indirizzi alla contrattazione decentrata per il 2022 con apposita delibera n. 144 del 03/11/2022.
- Che gli indirizzi per la gestione del personale sono contenuti nel D.U.P 2022-2024
- Che la Giunta comunale non ha destinato proventi delle sanzioni per violazioni del codice della strada anno 2021 per incremento di parte variabile

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2022 redatta dal Dirigente Dott. Cavallucci

Preso atto della quantificazione del "fondo" come di seguito esposto:

A) Costituzione del Fondo 2022	Importi
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	208.205,24
Sezione 2 - Risorse variabili soggette a limite	21.799,64
Totale risorse soggette al limite	230.004,88
(-) Differenza da decurtare per superamento limite fondo integrato da personale ASP - incremento tetto Posizioni Organizzative	16.079,54
Totale fondo (con voci soggette al limite)	213.925,34
(+) Risorse (fisse e variabili) non soggette a limite	17.857,71
Totale fondo incentivante – Annualità economica 2022	231.783,05
(-) Decurtazioni (per disponibilità di bilancio)	0
Totale fondo sottoposto a certificazione	231.783,05

B) Utilizzo del Fondo 2022	Importi
Destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva	113.851,21
Destinazioni disponibili alla contrattazione collettiva	117.931,05
Totale	231.783,05

Verificato che il fondo per le risorse decentrate, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2022 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2022-2024;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione 2022/2024;

Visto il CCNL 21 maggio 2018, il CCNL 16 novembre 2022 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2022 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022.

Bologna li 13 12 2022

L'Organo di revisione

Dott. Claudia Rubini



COMUNE DI RUSSI
(Provincia di Ravenna)

CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
COMUNE DI RUSSI - ANNUALITA' ECONOMICA 2022

Ai sensi degli artt. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001, il Revisore dei Conti del Comune di Russi certifica la relazione illustrativa del suddetto contratto decentrato integrativo, dando atto che lo stesso è rispettoso delle norme di legge e di CCNL, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori al personale dipendente.

Bologna li 13 12 2022

IL REVISORE UNICO

Dott.ssa Claudia Rubini

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Rubini', with a long horizontal flourish extending to the right.